



- adaptiv
- modular
- sprachfreies Aufgabenmaterial
- Paralleltestform
- Rasch-Modell-konform
- Zusatzgerät erforderlich
- hohe Testsicherheit
- breites Normspektrum
- CogniPlus-Verknüpfung
- Testform vorhanden für Online-Vorgabe open mode

- Arabisch
- Bosnisch
- Bulgarisch
- Chinesisch (Kurzzeichen)
- Chinesisch (Langzeichen)
- Dänisch
- Deutsch
- Englisch
- Estnisch
- Farsi
- Finnisch
- Französisch
- Griechisch
- Niederländisch
- Hindi
- Isländisch
- Italienisch
- Japanisch
- Kroatisch
- Polnisch
- Portugiesisch Brasilien
- Portugiesisch
- Rumänisch
- Russisch
- Schwedisch
- Serbisch
- Slowakisch
- Slowenisch
- Spanisch
- Tschechisch
- Türkisch
- Ungarisch
- Urdu
- Vietnamesisch



-Staff & Management Assessments  
-Manufacturing & Safety Assessments  
-Job & Career Placements  
-Academic Testing

## Einsatz

Erfasst berufs- beziehungsweise führungsrelevante Einstellungs- und Persönlichkeitsmerkmale. Der Test wird für die Auswahl und Beratung von Führungskräften verwendet. Es werden Fähigkeitsmerkmale in Bezug auf die drei Obergruppen Zusammenarbeit (Motiv Anschluss), Aufgabenwahl und -bearbeitung (Motiv Leistung), Führungsmotivation und -konzepte (Motiv Macht) erhoben. Der Test wird im Bereich Staff & Management Assessments eingesetzt.

## Aufgabe der Testperson

Die Testperson gibt mit Hilfe einer vierstufigen Antwortskala an, inwieweit verschiedene Aussagen auf sie zutreffen. Es ist möglich, die jeweils vorherige Antwort zu korrigieren.

## Testformen

Eine Testform.

## Dauer

Ca. 20 Minuten.

## Vorgabealter

Normen ab 16 Jahren.

## Besonderheiten

Spezialnormen für verschiedene Berufsgruppen vorhanden.

## Auswertung

Folgende Hauptvariablen werden ausgewertet:

- > Zusammenarbeit
- > Reaktion auf Frustration und Kritik: tolerant/offen vs. emotional/ abwehrend.
- > Streben nach Kontakt: aktiv/repräsentativ vs. zurückhaltend.
- > Umgang mit anderen: einfühlsam vs. sachorientiert.
- > Teambindung: unabhängig vs. kollegial.
- > Aufgabenwahl und -bearbeitung
- > Bearbeitungsstil: geplant vs. spontan.
- > Präferenz für Aufgaben: explorativ/intrinsisch vs. instrumentell/ pragmatisch.
- > Reaktion auf Misserfolg: sensibel/hektisch vs. stabil/gelassen.
- > Belastungsbereitschaft: hoch/ehrgeizig vs. ruhig/ausgewogen.
- > Führung
- > Motivation zur Führung: hoch vs. niedrig.
- > Dynamik der Führung: bewahrend vs. innovativ.
- > Focus der Führung: generalistisch vs. detailbezogen.
- > Basis der Führung: fachliche Leistung vs. überfachliche Kompetenzen.

## Auswertungselemente

<input checked="" type="checkbox"/>	Tabelle	<input type="checkbox"/>	Testprotokoll
<input checked="" type="checkbox"/>	Profil	<input checked="" type="checkbox"/>	Itemanalyseprotokoll
<input checked="" type="checkbox"/>	Bearbeitungszeit	<input type="checkbox"/>	Verlaufsdarstellung
<input type="checkbox"/>	Konfidenzintervall	<input type="checkbox"/>	Spezielle grafische Ergebnisdarstellung
<input type="checkbox"/>	Profilanalyse	<input checked="" type="checkbox"/>	Aufbereiteter Word-Report