



- adaptiv
- modular
- sprachfreies Aufgabenmaterial
- Paralleltestform
- Rasch-Modell-konform
- Zusatzgerät erforderlich
- hohe Testsicherheit
- breites Normspektrum
- CogniPlus-Verknüpfung
- Testform vorhanden für Online-Vorgabe open mode

- Arabisch
- Bosnisch
- Bulgarisch
- Chinesisch (Kurzzeichen)
- Chinesisch (Langzeichen)
- Dänisch
- Deutsch
- Englisch
- Estnisch
- Farsi
- Finnisch
- Französisch
- Griechisch
- Niederländisch
- Hindi
- Isländisch
- Italienisch
- Japanisch
- Kroatisch
- Polnisch
- Portugiesisch Brasilien
- Portugiesisch
- Rumänisch
- Russisch
- Schwedisch
- Serbisch
- Slowakisch
- Slowenisch
- Spanisch
- Tschechisch
- Türkisch
- Ungarisch
- Urdu
- Vietnamesisch



-Staff & Management Assessments
 -Manufacturing & Safety Assessments
 -Job & Career Placements
 -Academic Testing

Einsatz

Erfasst die Konzentrations- und Aufmerksamkeitsleistung. Dieser spezielle Leistungstest ermöglicht, den Verlauf der Arbeitsgenauigkeit und -schnelligkeit einer Testperson zu ermitteln. Wegen der hohen Relevanz dieser Fertigkeit im Arbeitsalltag wird der Test im Bereich der Personalpsychologie verwendet. Neben Academic Testing und Bildungsberatung (Job & Career Placement) eignet er sich für Staff & Management Assessments sowie für Manufacturing & Safety Assessments.

Aufgabe der Testperson

Je nach Subtest besteht das Aufgabenmaterial aus abstrakten Symbolen, Zahlen- oder Buchstabenkombinationen. Der Bildschirm ist dabei immer in zwei Bearbeitungsfenster aufgeteilt, in denen das Aufgabenmaterial geordnet präsentiert wird. Im linken Fenster sind manche der dargebotenen Elemente durchgestrichen. Die Aufgabe für die Testperson besteht darin, zeilenweise vorzugehen und die links markierten Elemente im rechten Fenster ebenfalls zu kennzeichnen. Die Testperson wird aufgefordert innerhalb der vorgegebenen Zeit so schnell und korrekt wie möglich zu arbeiten.

Testformen

- S1: Standardform.
- S2: Kurzform.

Auswertung

Folgende Hauptvariablen werden ausgewertet:

- > Wahrnehmungsschnelligkeit: Quantität der Arbeitsleistung.
 - > Wahrnehmungsgenauigkeit: Qualität der Arbeitsleistung.
- Um die Güte der Aufmerksamkeit beurteilen zu können, müssen beide Variablen in Kombination betrachtet werden, da z.B. ein hohes Arbeitstempo verbunden mit vielen Fehlern oft nicht zielführend ist.

Dauer

Bei Vorgabe aller Subtests ca. 10–15 Minuten.

Vorgabealter

Normen ab 10 Jahren.

Auswertungselemente

<input checked="" type="checkbox"/>	Tabelle	<input checked="" type="checkbox"/>	Testprotokoll
<input checked="" type="checkbox"/>	Profil		Itemanalyseprotokoll
	Bearbeitungszeit		Verlaufsdarstellung
	Konfidenzintervall		Spezielle grafische Ergebnisdarstellung
	Profilanalyse	<input checked="" type="checkbox"/>	Aufbereiteter Word-Report