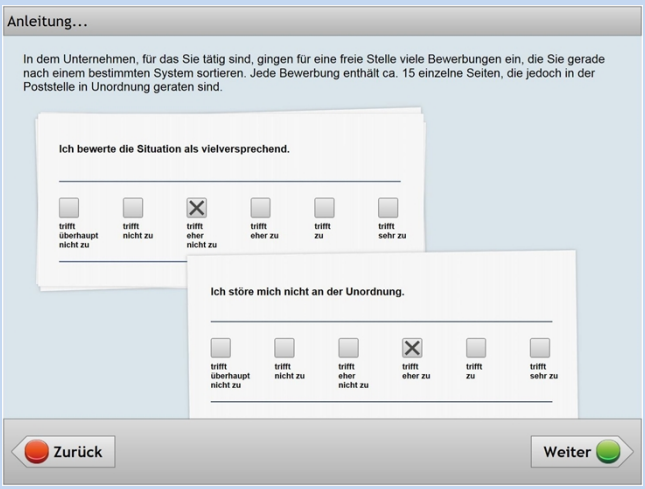
B5PS

Big Five Inventar zur Persönlichkeit in beruflichen Situationen

M. Ziegler © SCHUHFRIED GmbH



- ☐ adaptiv
- ☑ modular
- ☐ sprachfreies Aufgabenmaterial
- ☐ Paralleltestform
- ☐ Rasch-Modell-konform
- ☐ Zusatzgerät erforderlich
- ☐ hohe Testsicherheit
- ☐ breites Normspektrum
- ☑ CogniPlus-Verknüpfung
- ☐ Testform vorhanden für Online-Vorgabe open mode

☐ Arabisch	☐ Griechisch	☐ Russisch
☐ Bosnisch	☑ Niederländisch	☐ Schwedisch
☐ Bulgarisch	☐ Hindi	☐ Serbisch
☐ Chinesisch (Kurzzeichen)	☐ Isländisch	☐ Slowakisch
☐ Chinesisch (Langzeichen)	☑ Italienisch	☐ Slowenisch
☐ Dänisch	☐ Japanisch	☑ Spanisch
☑ Deutsch	☐ Kroatisch	☐ Tschechisch
☑ Englisch	☐ Polnisch	☐ Türkisch
☐ Estnisch	☐ Portugiesisch Brasilien	☑ Ungarisch
☐ Farsi	☐ Portugiesisch	☐ Urdu
☐ Finnisch	☐ Rumänisch	☐ Vietnamesisch
☑ Französisch		

Neuro Verkehr Sport HR

-Staff & Management Assessments
-Manufactoring & Safety Assessments
-Job & Career Placements
-Academic Testing

Einsatz

Erfasst die Big-Five-Dimensionen der Persönlichkeit: Extraversion, Verträglichkeit (Teamorientierung), Gewissenhaftigkeit, Emotionale Stabilität (Belastbarkeit) und Offenheit in verschiedenen Situationen (Flexibilität) sowie die Situationswahrnehmung.
Das B5PS ist ein multidimensionaler und modular einsetzbarer Test. Er erfasst Aspekte der Persönlichkeit, die für den beruflichen Erfolg relevant sind und verfolgt dabei eine völlig neue Herangehensweise. Das B5PS berücksichtigt nicht nur Persönlichkeitseigenschaften, sondern auch den Einfluss der aktuellen Situation in Form der individuellen Situationswahrnehmung (Monotonie, Ergebniserwartung, Belebtheit, Kognitiver Load sowie Psychischer und Physischer Load). Dieses Konzept basiert auf der Erkenntnis, dass ein und dieselbe Situation von verschiedenen Personen völlig unterschiedlich wahrgenommen werden kann und sich Personen dementsprechend nicht in allen Situationen gleich verhalten, selbst wenn sie vergleichbare Persönlichkeiten haben. Durch die Kombination dieser beiden Aspekte im B5PS kann sowohl der berufliche Erfolg im Zuge von Staff & Management Assessments optimal vorhergesagt werden als auch eine umfassende und zielgenaue Förderung der Kandidaten in der Personalentwicklung erfolgen.

Aufgabe der Testperson

Es werden in allen Testformen zunächst berufliche Situationen beschrieben. Zu jeder Situation ist den Testformen S1 und S2 einerseits die eigene Situationswahrnehmung, andererseits das eigene Verhalten auf einer sechsstufigen Antwortskala anzugeben.
In der modularisierten Testform S3 und in der Screeningform S4 ist nur das eigene Verhalten anzugeben. Eine einmalige Korrektur jeder Antwort ist möglich.

Testformen

S1: Standardform.
S2: Kurzform.
S3: Modulare Form.
S4: Screeningform.

Auswertung

Folgende Hauptvariablen werden ausgewertet:
Berufsbezogene Persönlichkeitsbereiche:

> Extraversion: Maß für Verhaltenstendenzen in zwischenmenschlichen Situationen (bspw. Ausmaß an Kontaktfreudigkeit oder Durchsetzungsfähigkeit).

> Teamorientierung: Maß für die soziale Kompetenz (bspw. Ausmaß an Respekt oder Vertrauenswürdigkeit).

> Gewissenhaftigkeit: Maß für Verhaltenstendenzen im Arbeits- oder Leistungskontext (bspw. Ausmaß an Disziplin oder Zielstrebigkeit).

> Belastbarkeit: Maß für die Kontrolle über die eigenen Gefühle (bspw. Ausmaß an Stresstoleranz oder Gelassenheit).

> Flexibilität: Maß für die Bereitschaft, neuen Erlebnissen und Werthaltungen gegenüber offen zu sein (bspw. Ausmaß an Toleranz oder Kreativität).

Situationswahrnehmung:

> Ergebniserwartung: Ausmaß, indem eine Person eine Situation als lohnend oder Erfolg versprechend bewertet.

> Kognitiver Load: Ausmaß, indem eine Person Situationen als herausfordernd, komplex oder unübersichtlich einschätzt.

> Monotonie: Ausmaß, indem Situationen als langweilig und uninteressant bewertet werden.

> Psychischer und Physischer Load: Ausmaß, in dem eine Person Situationen als belastend, stressig oder anstrengend wahrnimmt.

> Belebtheit: Ausmaß, indem die Person eine Situation als lebendig und dynamisch erlebt.

Aufgrund der Kombination von Persönlichkeit und Situationen wird in der Auswertung der Langform S1 tabellarisch dargestellt, wie sich die Person in bestimmten Situationen beschreibt.

Dauer

Bei Vorgabe aller Subtests je nach Testform ca. 7–70 Minuten.

Vorgabealter

Normen ab 17 Jahren.

©SCHUHFRIED

Besonderheiten

Speziell für den Einsatz im Bereich der Personalpsychologie entwickelt.
Modulare Vorgabe möglich (S3).

Auswertungselemente

x	Tabelle			Testprotokoll
x	Profil			Itemanalyseprotokoll
x	Bearbeitungszeit			Verlaufsdarstellung
x	Konfidenzintervall			Spezielle grafische Ergebnisdarstellung
	Profilanalyse		x	Aufbereiteter Word-Report

©SCHUHFRIED